

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO (COP)

GERAÇÃO DISTRIBUIDA PARTICIPAÇÕES S.A

Dez/2022

Este documento foi assinado digitalmente por Arthur Oliveira Costa Sousa.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://lzisign.com.br:443> e utilize o código 059A-80C1-7A55-ECF7.

1. SOBRE A EMPRESA

Atuamos em todo o processo de desenvolvimento, construção, geração e fornecimento de energia em plantas de energia solar que operam no mercado cativo, dentro dos limites de minigeração distribuída, participando do sistema de compensação de créditos. Neste modelo, a energia gerada nos parques é fornecida diretamente para médios e grandes clientes, de setores diversos, por meio de contratos de longo prazo.

A Geração Distribuída, além de fomentar a diversificação da matriz energética brasileira, em linha com os interesses crescentes da sociedade pela migração para uma economia de baixa emissão de carbono e preservação do meio ambiente, proporciona ganhos econômicos para as empresas que aderem a esse tipo de contrato.

Iniciamos nossa operação em 2020 e nascemos com a experiência e conhecimento no setor de nossos investidores e controladores. Com isso, em menos de um ano, ampliamos nossa participação na geração solar distribuída com o anúncio de investimentos na construção de novos parques solares.

Nossa Missão: Contribuir com a transição energética dos nossos clientes, através de modelos criativos e sustentáveis de geração distribuída, promovendo o crescimento e democratização da energia solar em todo o Brasil.

Nossa Visão De Futuro: Ser a empresa líder de mercado e reconhecida como a melhor e mais confiável parceira em soluções de geração distribuída de energia solar do Brasil.

Os Valores Que Nos Movem:

- Integridade, ética e transparência;
- Respeito às pessoas e ao meio ambiente;
- Simplicidade e austeridade;
- Foco em resultado;
- Inconformismo e permanente busca por excelência;
- Inovação e criatividade.

2. AGENDA ESG

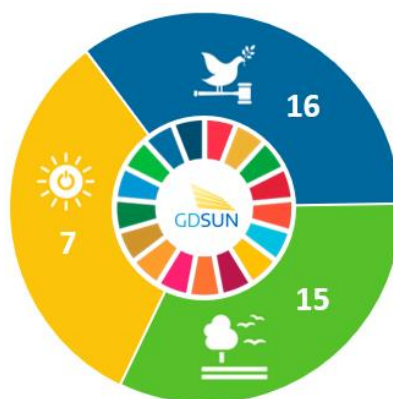
O setor energético tem papel de protagonismo na missão de contribuir para o avanço tecnológico de medidas que favoreçam a redução da emissão de carbono. Para ampliar o caminho da transição energética, é fundamental fomentar o trabalho de diversificação da matriz energética, ou seja, ir além do uso adequado de recursos naturais e gestão dos resíduos e efluentes líquidos gerados em todas as etapas da operação. Atuamos na diversificação e expansão da matriz energética brasileira, com maior uso da energia solar, uma fonte renovável, que por si só, já coloca a companhia numa posição muito favorável frente ao desafio de contribuir efetivamente para o



alcance das metas nacionais e globais que compõem o Acordo de Paris e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU. Entretanto, para nós da GDSUN, isso não é suficiente. Precisamos ir além da nossa contribuição para a diversificação da matriz brasileira, o processo de descarbonização e a descentralização do mercado de energia. O futuro energético e a qualidade de vida na Terra exigem soluções operacionais e de gestão responsáveis, conscientes e sustentáveis, em todo o processo de produção e em toda a cadeia de valor. Temos os pés no chão e sabemos que, como empresa, não podemos abraçar tudo, muito menos sozinhos. É um esforço coletivo. Nesse sentido, consideramos vitais a participação e o engajamento de nossos acionistas, colaboradores, clientes, parceiros estratégicos, fornecedores, prestadores de serviços e comunidades com as quais nos relacionamos.

A Agenda ESG está interligada ao core business da empresa, buscamos reduzir a emissão de poluentes e contribuir com soluções que possibilitem um futuro com uma energia limpa e responsável através de uma governança ambiental eficiente e sustentável. Optamos por alinhar nossa abordagem com os ODS, procurando alcançar a prosperidade para todos e proteger nosso planeta. A Figura 1 ilustra os ODS escolhidos como pontos focais para atuação da empresa.

Figura 1 – ODS prioritários GDSUN.



Fonte: GDSUN, Nov/2022.

Os ODS foram determinados após análise profunda da nossa cadeia de valor que buscou mapear os principais pontos de impacto que podem ser gerenciados e integrados nas estratégias de negócio. Não visamos ser a companhia líder do mercado de Geração Distribuída de energia solar no Brasil a qualquer preço e a qualquer custo. Almejamos alcançar esse patamar inserindo a sustentabilidade no nosso modelo criativo de gestão e de operação.

3. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUADO PELO DIRETOR EXECUTIVO (CEO)

H.E. António Guterres
Secretário Geral
Nações Unidas
Nova York, NY10017 EUA

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que a GERAÇÃO DISTRIBUIDA PARTICIPAÇÕES S.A reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Nessa Comunicação do Progresso Anual, que compreende as ações do período de 11/11/2021 a 11/12/2022, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Arthur Costa Sousa
Chief Executive Officer – CEO

4. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

4.1 Avaliação, Política e Metas

Durante o ano de 2022 a GDSUN elaborou, publicou e implementou o seu Código de Conduta, documento que espelha os valores e políticas básicas, um conjunto de



Energia sustentável ao seu alcance

diretrizes e um referencial de conduta moral e ética para nortear as ações e decisões e que devem estar presentes nas relações da empresa com seus colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, acionistas, agentes públicos e comunidades.

O Código foi elaborado para registrar os padrões de integridade que a empresa segue e exige em todas as interações, sejam elas internas ou externas, bem como para pautar a conduta de todos os Funcionários. O código aborda os princípios e orientações da empresa sobre importantes temas como:

- **SAÚDE E SEGURANÇA:** A GDSUN está comprometida com as melhores práticas em prol da saúde e segurança de seus Funcionários, bem como com o cumprimento de toda a legislação aplicável durante a execução dos serviços.
- **ESG:** Os temas relacionados a ESG guiam os negócios e o compromisso com toda a sociedade. Por conta disso, na instalação das plantas solares, são utilizadas as melhores práticas aliadas às tecnologias de ponta, visando o menor impacto possível ao meio ambiente, a segurança em todas as etapas da operação e o respeito aos direitos trabalhistas.
- **CONFLITO DE INTERESSES:** Diante de situações de Conflito de Interesses, real ou potencial, as ações dos Funcionários devem ser regidas pelos princípios de lealdade, abstenção e confidencialidade, bem como à obrigatoriedade de denunciar internamente qualquer situação de possível Conflito de Interesse ou violação que seja de conhecimento dos Funcionários.
- **PREVENÇÃO À FRAUDE E CORRUPÇÃO:** A GDSUN está comprometida em conduzir seus negócios de modo íntegro, transparente e em cumprimento às leis. A empresa não compactua com nenhum tipo de ato de fraude ou corrupção, no sentido amplo do termo, incluindo nas nossas interações com Agentes Públicos, Privados e quaisquer Terceiros com os quais nos relacionamos.
- **PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO:** A Empresa repudia toda e qualquer prática que caracterize ou facilite o cometimento de crimes de lavagem de dinheiro, razão pela qual adota mecanismos e controles internos de prevenção.

A empresa também elaborou uma Política de Sustentabilidade com o objetivo de estabelecer as diretrizes para que as atividades da empresa sejam geridas levando-se em consideração os mais elevados padrões de sustentabilidade na gestão dos negócios, integrando os aspectos econômicos, sociais, ambientais e de governança, tanto na gestão estratégica, quanto na operação da empresa. A Política expressa e reitera o compromisso da GDSUN em gerar e compartilhar valor com e para a sociedade e o meio ambiente e – simultaneamente – para acionistas, colaboradores, clientes, parceiros estratégicos, fornecedores, prestadores de serviços e comunidades com as quais nos relacionamos.



Energia sustentável ao seu alcance

4.2 Implementação

O Código de Conduta é público e acessível por qualquer pessoa ou empresa, independentemente do tipo de relacionamento existente com a GDSUN, ou suas afiliadas e controladas diretas e indiretas. A empresa busca conscientizar todos os seus stakeholders sobre as práticas estabelecidas no código conduta. A sua leitura e entendimento faz parte dos seus processos de treinamentos periódicos de colaboradores e contratação de terceiros. Dessa maneira a GDSUN espera que todo e qualquer terceiro atuando no interesse ou em benefício da empresa, siga os padrões de integridade estabelecidos no Código de Conduta.

A GDSUN conta um canal de denúncias, que deve ser acionado por Funcionários e/ou Terceiros em caso de violação ou suspeita de potencial violação do Código de Conduta da empresa. O canal de denúncias da Empresa é composto por profissionais treinados e independentes e está disponível pela internet e por telefone. As denúncias são apuradas pelo Comitê de Ética e as denúncias poderão ser anônimas e serão sempre confidenciais.

4.3 Medição de resultados

A alta administração da GDSUN está comprometida com a integridade nas relações público-privadas e, conseqüentemente, com o Código de Conduta, que representa a base para a criação de uma cultura organizacional em que funcionários e terceiros efetivamente prezam por uma conduta ética.

Para tanto, a GDSUN registra os atos em que a alta administração participou da elaboração do programa (como atas de reunião, deliberações por e-mail), bem como participado no dia-a-dia da instância (recebimento de denúncias, participação em comitês de ética, etc.).

A GDSUN também conta com um Comitê de Ética com (i) autonomia para tomadas de decisões relacionadas ao correto funcionamento do Código de Conduta, (ii) competência para garantir que indícios de irregularidades sejam apurados de forma efetiva, ainda que envolvam outros setores ou membros da alta direção; e (iii) prerrogativa de caso necessário, reportar-se diretamente ao nível hierárquico mais elevado da empresa.

A GDSUN também está comprometida com a atualização do Código de Conduta, na medida em que as relações e riscos evoluam, bem como com a realização de treinamentos periódicos, visando um plano de capacitação das pessoas sobre o conteúdo e os aspectos práticos das orientações e Código de Conduta. Tais treinamentos são registrados por meio de uma lista de presença e confirmação dos temas e conteúdos tratados.



Energia sustentável ao seu alcance

5. PRINCÍPIOS DO TRABALHO

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

5.1 Avaliação, Política e Metas

A GDSUN acredita que todo trabalhador tem direito a um ambiente seguro e saudável, e para isso não esgota esforços para uma gestão de SSMA (Segurança, Saúde e Meio Ambiente) eficaz, que possibilite a antecipação dos riscos e direcione ações eficientes no dia a dia das operações. Para garantir essa gestão eficaz a empresa conta com um Manual de SSMA, que descreve as diretrizes e procedimentos concernentes às atividades de SSMA, e as Regras de Ouro de Segurança, que devem ser seguidas por todos os Funcionários e Contratadas.

A empresa busca continuamente em oferecer um ambiente em que todos sejam respeitados e tratados de maneira igual. Não tolerando nenhuma forma de assédio e discriminação.

5.2 Implementação

O Manual de Diretrizes de Saúde, Segurança do Trabalho e Meio Ambiente faz parte de todos os contratos Epcistas e Mantenedores contratados pela GDSUN, visando garantir que todas as ações realizadas nas operações da empresa sigam todos os procedimentos de Segurança e Saúde, protegendo assim as pessoas, equipamentos e instalações da GDSUN e da empresa contrata durante a execução dos serviços. O Manual de SSMA foi pautado nas normas regulamentadoras e legislação trabalhista.

Com o objetivo de garantir o cumprimento das exigências e ações de Saúde, Segurança e Meio Ambiente descritas no Manual, são realizadas auditorias internas e inspeções nas frentes de serviço da empresa para verificar a conformidade das operações e aprimorar a análise de riscos.

5.3 Medição de resultados

Ciente da sua responsabilidade na melhoria contínua de seus processos a GDSUN monitora uma série de indicadores relacionadas a área de SSMA para verificar a eficácia e desempenho da sua gestão de SSMA. Conforme Figura 2, são monitorados indicadores, como: Taxa de frequência de acidentes com afastamento – TFCA; Taxa de

frequência de acidentes sem afastamento – TFSA; Taxa de gravidade – TG; Número de horas homens treinamento realizado (HHTN); Número de ocorrência com e sem afastamento; Número de DDS e inspeções realizadas; e, Panorama de localização das ocorrências por usina.

Figura 2 – Indicadores SSMA GDSUN.



Fonte: GDSUN, Nov/2022.

Os indicadores são monitorados e avaliados no Comitê de SSMA que ocorre bimestralmente. O Comitê é formado por gestores da área de SSMA e alta direção, nos encontros são debatidos os resultados da área, possíveis melhorias e demais projetos/iniciativas adotadas pela GDSUN na parte socioambiental.

6. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

6.1 Avaliação, Política e Metas

A GDSUN nasceu de um espírito empreendedor e com um objetivo de promover a transição energética dos clientes que buscam modelos mais sustentáveis e econômicos de energia, através das nossas usinas solares. Através do modelo de negócios da GDSUN, os nossos clientes conseguem aliar a economia financeira com sustentabilidade, ao utilizar uma fonte de energia renovável que permite a redução de custo e acelera a transição para uma econômica de baixo carbono.

Conscientes da responsabilidade ambiental, a GDSUN assume compromissos com as práticas operacionais, que equilibrem os impactos ambientais da cadeia de valor com medidas de controle e compensação adequadas. Aliado a tudo isso, a empresa segue um modelo de gestão com políticas de boas práticas e transparência, com foco em uma governança corporativa de excelência.

6.2 Implementação

A GDSUN aderiu a Plataforma Ação pelo Clima do Pacto Global da ONU Brasil que tem como objetivo mobilizar seus membros para que integrem a Agenda Climática nas suas estratégias organizacionais contribuindo para a construção de uma economia resiliente e carbono neutra de forma transparente, socialmente justa e inclusiva. Com parte da iniciativa a empresa começou a estruturar processos para coleta e registro de informações referente a emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) no ano de 2022, e irá publicar seu primeiro Inventário de GEE no ano de 2023.

Com objetivo de diminuir o impacto da empresa causado pela geração de resíduos, a GDSUN desenvolveu uma parceria junto a SUNR para a reciclagem dos módulos fotovoltaicos avariados. O processo de reciclagem desenvolvido pela empresa parceira pode alcançar uma eficiência de até 92%, contribuindo diretamente com o desenvolvimento do ODS 12.

A GDSUN também está apoiando o projeto “Corredores de Vida II: Resgate da Biodiversidade e Geração de Renda no Pontal do Paranapanema, SP” do Instituto de Pesquisas Ecológicas. O apoio ao projeto nasce de estudos internos da empresa que mapeavam oportunidades para contribuir com o ODS 15 através do financiamento de Projetos REDD+, junto a necessidade legal de recompor a área de vegetal de empreendimentos. O projeto Corredores de Vida II visa a restauração de 19,50 hectares com o plantio e estímulo a regeneração natural de aproximadamente 32.000 árvores nativas em áreas de reservas legal e APPs em uma propriedade localizada no entorno da Estação Ecológica Mico Leão Preto. Essa área, quando reflorestada, contribuirá para a consolidação de um dos maiores corredores ecológicos já implantados na Mata Atlântica do Interior, interligando as duas maiores unidades de conservação desse bioma.

A partir do ano de 2023 a GDSUN contará com um Comitê de ESG que ocorrerá bimestralmente, a iniciativa é uma ampliação do Comitê de SSMA, o que demonstra uma evolução do nível de maturidade e compromisso da GDSUN com esta agenda.

6.3 Medição de resultados

Através do seu modelo de negócios sustentável a GDSUN durante o ano de 2022 gerou em média 13.250 MWh por mês proveniente de fonte renovável, o que significa uma redução mensal equivalente a 7.020,4016 tCO₂eq, considerando o fator médio de emissão da rede, SIN, nos primeiros 10 meses de 2022. Essa geração é equivalente 75.931 residências atendidas no ano, considerando o consumo médio residencial de energia em 2021 na região sudeste.

Durante o ano de 2022 a empresa estruturou seu inventário de módulos fotovoltaicos avariados bem como o planejamento para a correta destinação destes. Uma parte dos módulos ainda serão destinados até o final de 2022. A GDSUN também pretende expandir esse programa de reciclagem para a fase de implementação das usinas.

Durante a elaboração do presente relatório a apuração dos dados de emissão de GEE referente ao ano de 2022 ainda não foi concluída, mas o inventário, assim que concluído, será publicado e estará disponível a todos os stakeholders.

7. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

7.1 Avaliação, Política e Metas

A GDSUN conta com uma Política Anticorrupção criada com o objetivo de estabelecer regras de conduta que devem ser observadas por todos os Funcionários e Terceiros da empresa, suas afiliadas e controladas diretas e indiretas durante a interação com agentes públicos e/ou funcionários de concessionárias de serviço público (Agentes Públicos), para evitar situações de risco para a prática de corrupção. Todas as relações comerciais da Empresa são pautadas pela integridade e pelo respeito às Legislações Anticorrupção.

7.2 Implementação

Com objetivo de disseminar a Política Anticorrupção da empresa foram realizados treinamento sobre o conteúdo da Política para os colaboradores e terceiros, os quais deram ciência e concordância com seus termos. Foi estabelecido também um canal de denúncias pelo qual é possível relatar qualquer potencial violação legal ou dos termos da Política.



Energia sustentável ao seu alcance

A empresa conta com um Grupo de Conselheiros comprometidos a estabelecer um regime de governança baseado nas melhores práticas de gestão, aprovando durante o ano de 2022 as Políticas de Anticorrupção, Sustentabilidade e o Código de Conduta. Visando a melhoria contínua da governança corporativa da empresa o Conselho trata com regularidade os temas pertinentes em suas reuniões.

A empresa também aderiu a plataforma Ação contra a Corrupção do Pacto Global da ONU Brasil, espaço para o desenvolvimento de projetos e para a promoção de aprendizado, diálogo construtivo e troca de experiências, influenciando pessoas e empresas e propiciando o entendimento dos riscos e das oportunidades no combate à corrupção.

7.3 Medição de resultados

A alta administração da GDSUN está comprometida com a integridade nas relações público-privadas e, conseqüentemente, com a Política Anticorrupção, com o objetivo de evitar situações de risco para à prática de corrupção.

A GDSUN também está comprometida com a atualização da Política Anticorrupção, na medida em que as relações e riscos evoluam, bem como com a realização de treinamentos periódicos, visando um plano de capacitação das pessoas sobre o conteúdo e os aspectos práticos da Política Anticorrupção. Tais treinamentos são registrados por meio de uma lista de presença e confirmação dos temas e conteúdos tratados.

Durante o ano de 2022 foi realizado um treinamento geral, com os colaboradores, sobre os lançamentos das novas Políticas e Manuais elaborados e implementados pela empresa. Desde então, o treinamento faz parte da integração de novos colaboradores e contratação de terceiros.



Energia sustentável ao seu alcance

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma IziSign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://izisign.com.br/Verificar/059A-80C1-7A55-ECF7> ou vá até o site <https://izisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 059A-80C1-7A55-ECF7



Hash do Documento

8F31CF5C21995CD9D559FCC4512C1B76F12130DB35D8F4DC0BF0C8DD54044C7E

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 06/12/2022 é(são) :

☒ Arthur Oliveira Costa Sousa (Signatário) - 368.619.873-87 em
06/12/2022 16:23 UTC-03:00

Tipo: Certificado Digital

